



N. 338 reg. gen del 10/06/2021

Prot. n.2583 del 10/06/2021

Determinazione n.04 del 10/06/2021 del Segretario Generale

Oggetto: Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo parziale per 15 ore settimanali e indeterminato di due posti di cat. B, P.E. B/3 – Collaboratore Amministrativo – Preselezione – Graduatoria - Approvazione – Provvedimenti.

L'anno duemila ventuno il giorno dieci del mese di giugno nel proprio ufficio:

Il segretario generale

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 8.7.2020 con la quale è stato approvato il Programma triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2020/2022;

Visto il Vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 28.5.2020;

Visto il Regolamento comunale sui concorsi per l'assunzione di personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 8.9.2020 modificata con delibera n. 92 del 27.10.2020;

Vista e richiamata la propria determinazione n.1/625 dell'11.12.2020 con la quale è stato approvato il relativo bando con contestuale procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del dlgs n. 165/2001;

Considerato che la procedura di espletamento del concorso è regolata dai seguenti articoli del **Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle procedure di assunzione**

ART. 12 PROVA PRESELETTIVA DI TIPO PROFESSIONALE/ATTITUDINALE

1. *Il pubblico concorso sarà preceduto da una preselezione, realizzata con test a risposta multipla chiusa, qualora le domande di partecipazione, valide ed ammesse, siano superiori al 25% di 20 (venti). La prova selettiva non si svolgerà quando, pur essendo le domande di partecipazione superiori al 25% di venti, i candidati che effettivamente si presentano siano pari o inferiori a detto numero. In tal caso tutti i candidati verranno ammessi alla successiva fase concorsuale.*
2. *I test di preselezione sono predisposti direttamente dalla azienda affidataria della preselezione. Le domande includono sia quesiti basati sulla preparazione (generale e nelle materie indicate dal bando), sia quesiti basati sulla soluzione di problemi, in base ai diversi tipi di ragionamento (logico, deduttivo, numerico). Il numero di candidati preselezionati, qualora si dovesse tenere la preselezione, dovrà corrispondere al n. di 20 (venti), indipendentemente dai posti messi a concorso nonché tutti quelli classificati ex-aequo all'ultima posizione utile. Il predetto numero, tuttavia, potrà essere inferiore in quanto la preselezione si intende superata solo se il candidato consegue nel test un punteggio pari o superiore alla metà del punteggio massimo conseguibile. Resta salva la facoltà, per concorsi attinenti qualifiche di responsabili di settore con p.o., la determinazione di un minimo risultato più alto per il superamento delle prove selettive, da indicare nel bando di concorso. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso. Il diario, la sede e i contenuti della preselezione, ovvero l'indicazione delle modalità di pubblicazione telematica o cartacea di tali informazioni, che si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati, possono essere indicati direttamente nel bando di concorso oppure pubblicati sul sito internet del Comune **almeno venti giorni** prima delle date fissate per le prove.*
3. *L'elenco degli ammessi/esclusi alla preselezione viene pubblicato sul sito internet comunale almeno cinque giorni prima, liberi, naturali e consecutivi, dallo svolgimento della preselezione. Tale pubblicazione si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.*
4. *La preselezione non avrà luogo nei giorni festivi né in altre giornate di festività religiose formalmente riconosciute a livello nazionale previo accordo tra lo Stato e la confessione religiosa specifica.*

5. *L'espletamento della prova preselettiva è affidata a cura del responsabile del procedimento ad Aziende specializzate in selezione del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.*

Vista e richiamata la propria determina n°02 del 07/04/2021 con la quale sono stati ammessi n. 68 candidati;

Atteso

- che con propria determina n°03 del 07/05/2021, in osservanza dell'articolo 12 sopra indicato, l'espletamento della prova preselettiva è stata affidata alla CS Consulenza e Servizi per le selezioni S.r.l. , leader nazionale nel predetto settore, con sede in Via del Commercio sn, Zona Paip2 – 75100 Matera – P.iva 01361140773;
- che la prova preselettiva si è tenuta in data 5 giugno 2021;
- che la società ha trasmesso le relative risultanze in data 05/06/2021;
- che con il presente provvedimento si approva il verbale dei risultati della prova preselettiva con l'elenco degli ammessi;
- che a ogni candidato è stato assegnato un codice a barre in possesso dello stesso candidato per cui non solo può visionare le risultanze preselettive dal sito della società affidataria ma anche riconoscere il proprio nominativo nella graduatoria anonima che verrà pubblicata sul sito del comune albo on line ed amministrazione trasparente;

VISTI l'art. 107 e 183 del D.Lgs. n° 267/2000;

VISTI gli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;

DETERMINA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare il verbale del 5 giugno 2021 (qui allegato unitamente alla sola graduatoria anonima) trasmesso dalla CS CONSULENZA unitamente alla seguente ulteriore documentazione afferente la prove preselettiva del concorso da collaboratore amministrativo B3:
 - ELENCO ANONIMO DEI RISULTATI;
 - ELENCO NOMINATIVO IN ORDINE DI PUNTEGGIO
 - CARTELLINI ANAGRAFICI;
 - REGISTRI PRESENZE;
 - GRIGLIE DI CORREZIONE;
 - N. 3 QUESTIONARI;
- di ammettere, per l'effetto, alla prova unica scritta i 22 nominativi, di cui n.2 ex aequo al ventesimo posto , oltre all'unico candidato che non ha partecipato alla prova preselettiva in quanto esentato ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della legge 104/1992;
- 3) che hanno superato, secondo le modalità previste dal bando di concorso e dal relativo regolamento, la prova preselettiva;
- 4) di disporre la pubblicazione della **Graduatoria Anonima**, per questione di privacy, di superamento della prova preselettiva sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso e sull'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.
- 5) di dare atto che ogni candidato potrà accedere al sito della società affidataria della preselezione per i motivi indicati in narrativa oltre all'accesso cartaceo presso questo ente secondo le norme relative alla legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- 6) di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR BASILICATA nel termine di 60 giorni ovvero ricorso al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso" del comune di Gorgoglione ;

Il Responsabile del procedimento

Giuseppe Romano