


## COMUNE DI GORGOGLIONE

### SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE NON APICALE – A CURA DEL RESPONSABILE P.O. ANNO 2020

NOME COGNOME	LUCIO GALOTTI
AREA	TECNICA
CATEGORIA	B
SERVIZIO	
PROFILO PROFESSIONALE	OPERATORE
POSIZIONE ECONOMICA	B3

Elementi di valutazione	PUNTI ASSEGNATI
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO DAL RESPONSABILE DI P.O (MAX 90)</b>	
Capacità di relazionarsi con colleghi e l'utenza	max 10      7
Efficienza organizzativa ed affidabilità	max 10      8
Capacità di lavorare e di gestire il ruolo di competenza	max 10      8
Tensione motivazionale al miglioramento della professionalità	max 20      14
Grado di responsabilizzazione verso i risultati	max 5      5
Abilità tecnico operativa	max 15      12
Livello di autonomia -iniziativa	max 5      4
Rispetto dei tempi di esecuzione	max 5      4
Qualità delle prestazione/resultati	max 5      5
Flessibilità(adattamento a modificare organizzative e lavorative )	max 5      5
<b>TOTALE PARZIALE (MAX 90)</b>	
<b>Performance organizzativa</b> riporto del punteggio attribuito sulla base del giudizio degli utenti (max 10)	8
<b>TOTALE GENERALE (MAX 100)</b>	<b>80</b>

<b>Il Responsabile P.O</b>	
<b>Punteggio eventualmente riformulato dal Responsabile a seguito delle controdeduzioni del dipendente</b>	
Data	07/09/2021
	Il Responsabile


**NOTA** Il responsabile in presenza di piu' collaboratori deve, di norma, assegnare ad uno di essi un punteggio superiore al 30% rispetto alla media degli altri punteggi che siano pari o superiori a 54/90. Quando le condizioni date oggettivamente non lo consentono, i punteggi devono essere comunque differenziati, non essendo consentite valutazioni " uniformi". In caso di valutazione complessivamente inferiore a 60/100 la scheda da consegnare al dipendente deve fissare un termine perentorio per il possibile " contraddittorio"

**COMUNE DI GORGOGLIONE**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE NON APICALE – A CURA DEL RESPONSABILE P.O.  
ANNO 2019**

NOME COGNOME	LUCIO GALOTTI
AREA	TECNICA
CATEGORIA	B
SERVIZIO	
PROFILO PROFESSIONALE	OPERATORE
POSIZIONE ECONOMICA	B3

Elementi di valutazione		PUNTI ASSEGNATI
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO DAL RESPONSABILE DI P.O (MAX 90)</b>		
Capacità di relazionarsi con colleghi e l'utenza	max 10	7
Efficienza organizzativa ed affidabilità	max 10	8
Capacità di lavorare e di gestire il ruolo di competenza	max 10	8
Tensione motivazionale al miglioramento della professionalità	max 20	14
Grado di responsabilizzazione verso i risultati	max 5	5
Abilità tecnico operativa	max 15	12
Livello di autonomia -iniziativa	max 5	4
Rispetto dei tempi di esecuzione	max 5	4
Qualità delle prestazione/resultati	max 5	5
Flessibilità(adattamento a modificare organizzative e lavorative )	max 5	5
<b>TOTALE PARZIALE (MAX 90)</b>		
<b>Performance organizzativa</b>		
riporto del punteggio attribuito sulla base del giudizio degli utenti (max 10)		8
<b>TOTALE GENERALE (MAX 100)</b>		80

Il Responsabile P.O	
Punteggio eventualmente riformulato dal Responsabile a seguito delle controdeduzioni del dipendente	
Data	05/06/2020
	
Il Responsabile	

**NOTA** Il responsabile in presenza di piu' collaboratori deve, di norma, assegnare ad uno di essi un punteggio superiore al 30% rispetto alla media degli altri punteggi che siano pari o superiori a 54/90. Quando le condizioni date oggettivamente non lo consentono, i punteggi devono essere comunque differenziati, non essendo consentite valutazioni " uniformi". In caso di valutazione complessivamente inferiore a 60/100 la scheda da consegnare al dipendente deve fissare un termine perentorio per il possibile " contraddittorio"





## COMUNE DI GORGOGLIONE

### SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE NON APICALE – A CURA DEL RESPONSABILE P.O. ANNO 2018

NOME COGNOME	LUCIO GALOTTI
AREA	TECNICA
CATEGORIA	B
SERVIZIO	
PROFILO PROFESSIONALE	OPERATORE
POSIZIONE ECONOMICA	B3

Elementi di valutazione	PUNTI ASSEGNATI
<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO DAL RESPONSABILE DI P.O (MAX 90)</b>	
Capacità di relazionarsi con colleghi e l'utenza	max 10
Efficienza organizzativa ed affidabilità	max 10
Capacità di lavorare e di gestire il ruolo di competenza	max 10
Tensione motivazionale al miglioramento della professionalità	max 20
Grado di responsabilizzazione verso i risultati	max 5
Abilità tecnico operativa	max 15
Livello di autonomia -iniziativa	max 5
Rispetto dei tempi di esecuzione	max 5
Qualità delle prestazione/resultati	max 5
Flessibilità(adattamento a modificare organizzative e lavorative )	max 5
<b>TOTALE PARZIALE (MAX 90)</b>	
<b>Performance organizzativa</b> riporto del punteggio attribuito sulla base del giudizio degli utenti (max 10)	8
<b>TOTALE GENERALE (MAX 100)</b>	78

<b>Il Responsabile P.O</b>	
<b>Punteggio eventualmente riformulato dal Responsabile a seguito delle controdeduzioni del dipendente</b>	
Data	23/05/2019
	Il Responsabile 

**NOTA** Il responsabile in presenza di piu' collaboratori deve, di norma, assegnare ad uno di essi un punteggio superiore al 30% rispetto alla media degli altri punteggi che siano pari o superiori a 54/90. Quando le condizioni date oggettivamente non lo consentono, i punteggi devono essere comunque differenziati, non essendo consentite valutazioni " uniformi". In caso di valutazione complessivamente inferiore a 60/100 la scheda da consegnare al dipendente deve fissare un termine perentorio per il possibile " contraddittorio"